

Quines mesures complementaries en l'àmbit laboral ha establert el RDL 9/2020 de 27 de març?

La present normat ha entrat en vigor el 28 de març de 2020.

L'important volum d'ERTOS presentats des de la declaració de l'estat d'alarma fa que el govern dicti una sèrie de mesures mitjançant aquest Reial Decret-Llei entre les que es destaquen la impossibilitat d'utilitzar la força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció degudes al coronavirus per a acomiadar mentre duri l'estat d'alarma.

Cal mencionar que entre les mesures recollides en aquesta norma, que durant al vigència de l'estat d'alarma, la força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les quals s'empara les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes als articles 22 i 23 del RD 8/2020, no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament.

Per altra banda, els centres, serveis i establiments sanitaris, com hospitals o ambulatoris, i els centres socials de gent gran, persones dependents o persones amb discapacitat, com a residències i centres de dia, ja siguin d'utilitat pública o privada, o qualsevol que sigui el seu règim de gestió, determinats com a serveis essencials, no podran tramitar ERTOS.

Així mateix, es complementen i detallen algunes de les mesures previstes, en relació a la tramitació dels ERTOS, que s'iniciaran mitjançant una sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa davant l'entitat gestora de les prestacions per atur, actuant en representació d'aquelles.

En relació amb les cooperatives quan per manca de mitjans adequats o suficients l'assemblea general no pogués ser convocada per a la seva celebració a través de mitjans virtuals, el Consell Rector assumirà la competència per tal d'aprovar la suspensió total o parcial de la prestació de treball dels seus socis i emetre la corresponent certificació per a la tramitació de l'ERTO.

L'assemblea general no pot ser convocada per a la seva celebració a través de mitjans virtuals, el Consell Rector assumirà la competència per aprovar la suspensió total o parcial de la prestació de treball dels seus socis i emetrà la corresponent certificació per a la tramitació de l'ERTO.

La durada dels ERTOS a l'empara de l'article 22 del RDL 8/2020 de 17 de març, no podrà estendre's més enllà del període en el qual es mantingui la situació extraordinària derivada del COVID-19.

Els ERTOS seran revisats d'ofici i aquells que continguin falsedats o incorreccions en les dades, incloent la manca de causa o la manca de necessitat de l'ERTO provocarà sancions.

Pel que fa als contractes temporals s'estableix la interrupció del còmput de la durada dels mateixos que, davant aquesta circumstància, no pugui arribar a l'objecte pel qual fou subscrit.

Per acabar, s'introdueix una modificació de l'article 16 RDL7/2020, de 12 de març, relatiu a la contractació pública, a l'objecte d'ampliar la tramitació d'emergència per a la contractació de tot tipus de bens o serveis que necessiti l'Administració General de l'Estat per a l'execució de qualsevol mesura per tal de fer front al Covid-19.

Servei d'Assessorament Jurídic
Barcelona a 30 de març de 2020