

REIAL DECRET-LLEI 18/2020, DE 12 DE MAIG, DE MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE LA OCUPACIÓ

El Text aprovat recull un conjunt de mesures que fan èmfasi en la protecció dels llocs de treball ja iniciada en els anteriors Reials Decrets-Llei aprovats des de l'inici de la incidència de la crisi sanitària de la Covid 19.

Entre les mesures que recull, el nou Reial Decret-Llei, prorroga les ERTO per força major fins al 30 de juny de 2020 per a aquelles empreses que no puguin tornar a la seva activitat per causa de força major. Les empreses que puguin recuperar parcialment la seva activitat podran procedir a la incorporació de persones treballadores, afectades per ERTO, donant èmfasi als ajustos en els terminis de reducció de jornada. Les empreses hauran de comunicar a l'Autoritat Laboral la renúncia total, en el seu cas, al ERTO en un termini de 15 dies i al SEPE les variacions de dades de persones treballadores incloses en aquests expedients.

La disposició inclou a més la modificació de la Disposició addicional sisena del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, que garanteix el compromís del manteniment de la ocupació, per part de les empreses, en el termini de 6 mesos des de la data de la tornada a la seva activitat, entenent per tal la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, malgrat aquesta sigui parcial o només afecti a part de la plantilla.

REPARTIMENT DE BENEFICIS I TRANSPARÈNCIA FISCAL

El Reial Decret-Llei introdueix dues clàusules que fan menció al repartiment de beneficis i a la transparència fiscal. Les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en paradisos fiscals no podran acollir-se a la pròrroga dels ERTOS per força major.

Exoneració de quotes

El nou manté text normatiu manté l'exoneració de les quotes a la Seguretat Social per a les empreses que continuïn en ERTO de força major total, exoneració que serà del 75% per a empreses de 50 o més treballadors. Per a les empreses immerses en un ERTO per força major parcial s'estableixen diferents trams, en funció del mes, del número de persones treballadores de l'empresa i de la seva afectació per l'ERTO, que incentiven el retorn a l'activitat seguint les mesures sanitàries. Per als treballadors que retornin a la seva activitat l'exoneració serà del 85% al maig i del 70% al juny (empreses amb menys de 50 treballadors a 29 de febrer de 2020).

A les empreses de 50 o més treballadors l'exempció arribarà al 60% al maig i al 45% al juny. Pel que fa a treballadors que continuïn amb les seves activitats suspeses, en un ERTE de força major parcial, l'exoneració serà del 60% al maig i del 45% al juny (empreses amb menys de 50 treballadors) i del 45% al maig i del 30% al juny (empreses de 50 o més treballadors).

Per acabar, el Reial Decret-Llei contempla a més la creació d'una Comissió de Seguiment tripartida laboral del procés de desconfinament entre els Ministeris de Treball i Economia Social, Inclusió i Agents Socials (CEOE,CEPYME, UGT i CCOO) per al seguiment de mesures en la fase d'excepcionalitat atenuada.

Servei d'Assessorament Jurídic.

Barcelona a 13 de maig de 2020