

PUC TREURE A TREBALLADORS DE L'ERTO?

Si l'empresa va tramitar un ERTO de suspensió de contracte i com preveia que no anava a tenir feina durant unes setmanes i va incloure a la majora dels seus treballadors, si ara té comandes i es planteja fer treballar a algun dels afectats cal tenir en compte el següent:

- Mentre duri l'ERTO de suspensió els seus empleats estan exonerats de prestar serveis (pel temps que se'ls va comunicar als afectats i a l'Autoritat Laboral)
- Durant la suspensió els afectats estan cobrant l'atur i això és incompatible amb el treball. L'incompliment (compatibilitzar l'atur amb un treball) comporta l'extinció de la prestació. A més donar ocupació a afectats per un ERTO està tipificat amb una multa de com a mínim 6.251 euros.

Pel que fa a la desafectació del treballador, és a dir, treure'l de l'ERTO (donar per finalitzada la suspensió del seu contracte per tal que es reincorpori a l'activitat), en tal supòsit el cobrament de l'atur finalitzarà i l'empleat tornarà a treballar amb normalitat. Per tal que passi això, cal actuar de la manera següent:

- a) Si es va tramitar l'ERTO per força major (de manera que no va negociar amb els representants dels treballadors i únicament ho va comunicar als seus empleats i a l'Autoritat Laboral, cal que comuniqui al treballador la seva decisió de desafectar-lo de l'ERTO: Cal indicar les causes que han fet que la situació de l'empresa millori (per exemple que està començant a rebre projectes, comandes) i cal argumentar perquè l'escull a la persona en concret.
- b) Si es va tramitar l'ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, va haver de negociar l'abast de la mesura amb els representants dels treballadors. En conseqüència, com els acords duts a terme en la negociació no es poden modificar, es deurà tornar a negociar amb els representants la desafectació del treballador. Això, llevat si en l'acord aconseguit ja es va fixar algun criteri per a la desafectació dels afectats i que en aquest cas, simplement, executin el citat criteri).

Per tant si es necessita que algun afectat per l'ERTO treballi, es pot " desafectar". Per tant, caldrà comunicar aquesta mesura si l'ERTO es va tramitar per força major.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 9 d'abril de 2020