

## **PREGUNTES SOBRE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ**

### **SILENCI ADMINISTRATIU POSITIU?**

Si l'empresa ha presentat davant l'Autoritat Laboral una sol·licitud d'ERTO ( de suspensió de contractes o de reducció de jornada) per causes de força major, aquesta disposa d'un termini de cinc dies per constatar l'existència d'aquesta força major. A aquests efectes:

- a) El termini es computa per dies hàbils. Per tant, s'exclouen dissabtes, diumenges i festius. Així mateix, malgrat ser un termini administratiu, no s'ha vist suspès per la declaració de l'estat d'alarma.
- b) Si l'Autoritat Laboral no resol en el termini de 5 dies hàbils, la sol·licitud s'entén estimada per silenci administratiu positiu. Això significa que l'empresa pot aplicar la suspensió de contractes o la reducció de jornades amb data d'efectes des de que es va produir la força major ( en aquests casos, des de la data de declaració de l'estat d'alarma que va ser el 14 de març).

En conclusió: Si l'Autoritat Laboral no resol en cinc dies hàbils, es produeix silenci positiu.

### **PRÒRROGA DE L'ERTO?**

Si l'empresa va tramitar un ERTO pe força major per fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19. Indicant com a data concreta de finalització de l'ERTO la data de termini de l'estat d'alarma, com aquesta estat d'alarma s'ha anat prorrogant, ara pot sorgir el dubte si s'ha de comunicar a l'Autoritat Laboral la pròrroga de l'ERTO indicant com a data final la nova data de finalització de l'estat d'alarma. Doncs bé, no s'ha de sol·licitar la pròrroga de l'autorització concedida per l'Autoritat Laboral (és innecessari) . A aquests efectes, no cal anar demanant pròrrogues de l'ERTO si ja es va indicar a la sol·licitud que aquest anava a tenir vigència durant l'estat d'alarma.

Aquesta situació resulta aplicable tant als ERTOS en els quals hi ha hagut resolució expressa com els que no varen ser resolts per silenci administratiu positiu.

En conclusió: No cal demanar pròrrogues dels ERTOS per forma major si es prorroga l'estat d'alarma.

### **NOU ERTO ?**

Si un empresari va tramitar un ERTO per força major a causa de la declaració de l'estat d'alarma al haver de tancar els establiments, i com pot preveure que quan reobri no hi haurà feina per a tota la plantilla es planteja perllongar l'ERTO uns mesos més passat l'Estat d'Alarma, doncs no

és vàlid que en acabar l'estat d'alarma, comuniqui a l'Autoritat Laboral una pròrroga de l'ERTO. Caldrà que tramiti un ERTO nou, a través del procediment que correspongui.

Cal recordar que els ERTOS per força major s'han autoritzat fins el termini de l'estat d'alarma. Si a partir d'aquest moment es pot acreditar causes organitzatives o productives que impedeixen continuar amb el negoci ( causes diferents a les motivadores de l'ERTO inicial) el més correcte és iniciar un ERTO nou

En conclusió: Si es vol prorrogar un ERTO un cop acabi l'estat d'alarma i, caldrà tramitar un de nou.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 20 d'abril de 2020