

El govern aprova un permís retribuït recuperable que s'estendrà des del 30 de març fins al 9 d'abril (Reial Decret Llei 10/2020, de 29 de març)

El Consell de Ministres extraordinari reunit aquest diumenge 29/03/2020, ha aprovat la paralització de les activitats no essencials des d'aquest dilluns 30 de març i fins al menys per al proper dijous 9 d'abril, ambdós inclosos, per tal de frenar la propagació del Covid-19, a través d'un permís retribuït recuperable. Per tal que els treballadors no perdin el seu salari hauran de recuperar les hores un cop finalitzi l'estat d'alarma.

El Govern ha assenyalat que la restricció de més activitats és necessària per tal de combatre entre tots el virus.

La paralització de les activitats no essencials, que suposa un enduriment de l'estat d'alarma prorrogat fins el 11 d'abril es va anunciar aquest dissabte en roda de premsa pel President del Govern.

El Govern ha aprovat un permís retribuït recuperable en virtut del qual els treballadors de les activitats no essencials continuaran rebent el seu salari amb normalitat de part de les empreses i un cop acabi la situació d'emergència, recuperaran les hores de treball no prestades de manera progressiva i espaïada en el temps, pactant ampliar el seu horari amb els empresaris fins el 31 de desembre per tal de recuperar els vuit dies laborables de la inactivitat.

Seràn els treballadors i empresaris els que decidiran a la negociació col·lectiva, com s'hauran de retornar les hores no treballades i cal dir que en aquesta devolució caldrà respectar els descansos de jornada diaris i els descansos setmanals i ser compatibles amb els drets de conciliació.

Les empreses obligades a aplicar el permís retribuït recuperable aprovat pel govern el dia 29/03/2020 podran establir, en cas necessari, un número mínim de plantilla o fixar els torns de treball que considerin imprescindibles per mantenir l'activitat que sigui indispensable.

Aquesta activitat i aquest mínim de plantilla o torns tindran com a referència la desenvolupada en un cap de setmana ordinari o en festiu, segons diu el Reial Decret que regula aquest permís.

El permís retribuït recuperable i obligatori que el Govern ha aprovat té per objecte confinar a casa a tots els treballadors d'activitats no essencials entre el 30 de març i el 9 d'abril. No obstant, el govern ha introduït a darrera hora una disposició per tal de permetre que el treball no essencial es desenvolupi aquest dilluns sinó s'ha pogut interrompre l'activitat de manera immediata i només per tal de realitzar tasques imprescindibles.

Per tant el permís serà d'aplicació obligatòria a tots els treballadors per compte aliena que que prestin serveis en empreses o entitats del sector públic i privat que la seva activitat no hagi estat paralitzada per la declaració de l'estat d'alarma.

No obstant, aquest permís no serà d'aplicació per a treballadors d'activitats essencials, treballadors que presentin serveis en divisions o línies de producció de sectors considerats essencials; treballadors que puguin seguint teletreballant o amb altres modalitats no presencials; treballadors inclosos en ERTOS de suspensió de contractes que els hagin sol·licitat ja, s'estiguin aplicant o que el seu expedient s'autoritzi durant la vigència del permís (30 març-9 d'abril) i treballadors de baixa per incapacitat temporal, maternitat o paternitat, i altres causes legalment previstes.

Es tracta com ja hem dit abans, d'un permís retribuït recuperable, que s'estendrà des del 30 de març fins al 9 d'abril ambdós inclosos.

Els treballadors que gaudeixin d'aquest permís conservaran els dret a la retribució que els hi hagués tocat d'estar prestant serveis amb caràcter ordinari, fent inclusió del salari base i complements salarials.

Els beneficiaris d'aquest permís tindran que recuperar les hores no treballades, les quals les poden recuperar des del dia següent al què finalitzi l'estat d'alarma fins el 31 de desembre d'enguany.

Com s'articularà la recuperació de les hores?

Aquesta recuperació d'hores haurà de negociar-se a través d'un període de consultes entre l'empresa i les representants dels treballadors, que no podrà excedir de 7 dies. Sinó existís representació legal dels treballadors, la comissió negociadora la formaran els sindicats més representatius del sector.

En cas de no formar-se aquesta representació, la comissió estarà formada per 3 treballadors de la pròpia empresa. En qualsevol dels supòsits anteriors, la Comissió representativa haurà d'estar constituïda en el termini improrrogable de 5 dies.

Les parts podran acordar en qualsevol moment la substitució del període de consultes per procediments de mediació o arbitratge. L'acord entre l'empresa i els treballadors podran regular la recuperació de totes o de part de les hores, el preavis mínim amb el qual el treballador haurà de conèixer el dia i la hora de la prestació dels seus serveis. I el període de referència per a la recuperació del temps de treball no desenvolupat. Si no s'arriba a un acord durant el període de consultes, l'empresa notificarà als treballadors i a la comissió representativa en el termini de 7 dies des de la finalització de les consultes,

la decisió sobre la recuperació de les hores de treball no prestades.