

### **PART III. QUINES IMPLICACIONS FICALS HI HA EN RELACIÓ A LES PRESTACIONS ECONÒMIQUES PER ACOMIADAMENT, SUSPENSÍO O REDUCCIÓ DE JORNADA O CESSAMENT D'ACTIVITAT**

En l'àmbit de l'IRPF estan exemptes les indemnitzacions per acomiadament o cessament amb el límit del menor de:

La quantia establerta amb caràcter obligatori a l'Estatut Treballadors. Cal recordar que s'equipara l'acomiadament improcedent i els altres acomiadaments col·lectius realitzats a l'empara de l'article 51 de l'ET o article 52c) ET : 33 dies per any de servei amb un màxim de 24 mensualitats.

En tot cas, és imprescindible que es compleixin els tràmits legalment establerts per tal que la indemnització pugui emparar-se a l'exempció. Per exemple, en l'àmbit dels acomiadaments improcedents, l'Administració ha vingut exigint que el reconeixement de la improcedència de l'acomiadament es produeixi en l'acte de conciliació davant el SMAC ( Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació) o bé mitjançant resolució judicial. Cal plantejar-se a la vista de la paralització de l'activitat judicial si aquest reconeixement pot tenir lloc ex post.

Entrant en l'anàlisi de les diferents prestacions econòmiques més habituals podem distingir:

Prestació pública per desocupació: Aquesta prestació estarà plenament subjecta a l'IRPF i no tindrà dret a la reducció per irregularitat del 30%

Complement empresarial a la prestació pública d'atur als ERTOS : El complement empresarial tindrà la consideració de renda del treball, no estant emparada en l'exempció per acomiadament o cessament (art 7e IRPF ), donat que no es produeix cap de les circumstàncies com ha assenyalat l'administració Tributària en una consulta de la Direcció general de Tributs V0738-12

#### Indemnització per acomiadament

La indemnització per acomiadament si estarà emparada per l'exempció contemplada a la lletra e) de l'article 7 LIRPF amb els límits assenyalats.

#### Prestació extraordinària per cessament d'activitat per als autònoms

Amb caràcter excepcional i vigència limitada a un mes, amb ampliació en cas de prorroga d'estat d'alarma, es reconeix una prestació extraordinària en un 75% en relació amb la mitjana de facturació del semestre anterior. En principi, aquesta prestació estarà plenament subjecta a l'IRPF i al seu sistema de retencions a compte.

### Deducció per maternitat en el cas de dones amb fills menors de tres anys afectades per un ERTD

Les dones amb fills menors de 3 anys amb dret a l'aplicació del mínim per descendents podran minorar la quota diferencial de l'IRPF fins a 100 euros mensuals per cada fill menor de 3 anys, sempre que realitzin una activitat per compte pròpia o aliena per la qual estan donades d'alta en el règim corresponent de la Seguretat Social o Mutualitat. En cas de l'ERTD en els quals es suspenen contractes de treball, el contribuïent es troba en situació d'atur total. Per tant en cas de minoració de la jornada de treball, no es perd el dret a la deducció per maternitat i el corresponent abonament anticipat.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 30 d'abril de 2020