

CONTRACTES DE TREBALL

Com afecta el fet que el còmput dels contractes temporals inclosos en un ERTO de suspensió hagi quedat interromput?

Si es tramita un ERTO, es pot incloure a tots els seus treballadors amb independència del contracte que tinguin. Ara bé, si en un ERTO de suspensió com a conseqüència de la Covid-19 ha inclòs contractes eventuais per circumstàncies de la producció, contractes d'obra o servei, contractes en pràctiques i per a la formació i contractes de relleu i interinatge cal tenir en compte el següent:

- a) La suspensió d'aquests contractes suposa la interrupció del còmput, tant de durada com dels períodes de referència dintre del qual es poden celebrar. Aquesta mesura no s'aplica als ERTOS de reducció de jornada ja que durant l'ERTO els afectats segueixen prestant serveis.

- b) La interrupció indicada és equivalent al període en el qual el contracte hagi quedat suspès.

Per posar un exemple:

L' 1 de gener l'empresa va signar un contracte eventual de 6 mesos (que acabava el 30 de juny) i ara s'ha inclòs al treballador en un ERTO que durarà dos mesos. Doncs bé, el contracte finalitzarà el 31 d'agost (els dos mesos de l'ERTO suposen que el contracte finalitzi dos mesos després de al data teòrica d'acabament. De totes maneres cal veure algunes situacions que es poden donar:

- 1.- Si ha inclòs en l'ERTO un contracte d'obra però al finalitzar l'ERTO l'obra ha desaparegut, cal acabar el contracte de treball quan acabi l'ERTO. Malgrat el còmput de la durada del contracte s'hagi interromput, l'empresari no tindrà l'obligació de mantenir-lo, ja que la causa objecte del contracte ja no existirà.
- 2.- El mateix passarà si la causa d'un contracte eventual ja no existeix quan finalitzi l'ERTO. Per exemple si es va signar per cobrir una punta de feina, al no haver causes per continuar amb el contracte quan acabi l'ERTO , aquest no podrà produir efectes i l'empresa el podrà finalitzar.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 20 d'abril de 2020