

A ON PRESENTO L'ERTO PER LA COVID-19?

Pel que fa l'àmbit d'afectació val a dir que l'inici i el final del procediment s'han de comunicar a l'Autoritat Laboral. No obstant, aquesta depèn de l'àmbit d'afectació de la mesura:

Única comunitat: En cas que l'empresa només tingui centres de treball ubicats en una única comunitat d'autònoms, tindrà la consideració d'Autoritat Laboral l'òrgan que determini la comunitat autònoma (SEPE).

Diverses comunitats: Si l'empresa té centres de treball ubicats en el territori de dos o més comunitats autònomes, l'Autoritat Laboral és la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball. En tal cas, cal presentar la documentació en la seu electrònica d'aquest organisme (<https://sede.mitramiss.gob.es>). Ara bé malgrat tingui centre en varies comunitats, si el 85% de la plantilla radica en la mateixa comunitat i en ella hi ha treballadors afectats, l'Autoritat Laboral serà la competent d'aquella comunitat.

COM AFECTA A LES RETENCIONS DELS TREBALLADORS AFECTATS PER ERTOS AL COBRAR ELS SALARIS I LES PRESTACIONS DEL SEPE ?

Ja estem veient i vivint que moltes empreses estan tramitant expedients de regulació d'ocupació, i per aquest motiu en un mateix exercici els empleats cobraran salaris i prestacions del SEPE, aleshores com afecta això a les seves retencions?

Pel que fa a la obligació de declarar:

En l'exercici en el qual estigui en marxa l'ERTO els treballadors afectats percebran retribucions de l'empresa i a més la prestació per atur. Per tant percebran rendiments procedents de dos pagadors, la qual cosa afecta a l'obligació de declarar l'IRPF:

1. Quan existeix un únic pagador, no hi ha obligació de declarar si els rendiments de treball no superen els 22.000 euros
2. Però si existeix més d'un pagador i la suma de les retribucions del segon i següents (per ordre de quantia) supera els 1.500 euros, el límit de rendiments del treball a partir del qual existeix obligació de declarar es redueix a 14.000 euros.

Posem un exemple: Si durant l'any un treballador percep 18.000 euros procedents de l'empresa i 1.000 euros del SEPE, no estarà obligat a presentar declaració de l'IRPF (en conjunt no supera els 22.000 euros i les quanties que ha percebut del segon pagador no superen els 1.500 euros). En canvi, un treballador que percep 12.000 euros de l'empresa i 4.000 pel SEPE si està obligat a declarar, ja que el segon pagador supera els 1.500 euros i en conjunt supera els 14.000 euros de límit mínim)

Pel que fa a les retencions:

Una altra qüestió que es planteja en aquests casos es refereix a les retencions a practicar sobre els salaris. En aquest sentit, la normativa permet modificar el tipus de retenció inicialment calculat (tant a l'alça com a la baixa) quan es modifiquen les quanties tingudes en compte a principis d'any per a determinar-lo. Per tant, donat que l'ERTO suposarà una reducció de les

quanties a satisfer per part de l'empresa, cal regularitzar el tipus de retenció aplicable a la nòmina.

En relació a les quanties, per tal de dur a terme aquesta regularització l'empresa no ha de tenir en compte les quantitats satisfetes pel SEPE (al tractar-se d'un pagador diferent i independent). Això si, en cas que es duguin a terme acomiadaments, la indemnització a satisfer si es tindrà en compte en la regularització (per la quantia que , en el seu cas, resti sotmesa a tributació).

Exemple: El salaria brut anual d'un treballador casat i amb dos fills i que el seu cònjuge treballi és de 30.000 euros (distribuïts en 14 pagues). L'1 d'abril l'inclouen en un ERTO i els seu contracte resta suspès durant quatre mesos, per la qual cosa durant l'any l'empresa li acabarà pagant 25.000 euros i per tant els tipus de retenció aplicables fins el 31 de març i a partir de l'1 d'abril seran els següents:

Concepte	Retenció%
Retenció 1 gener- 31 març	14,85%
Retencions a partir de l'1 d'abril	11,28%

Per altra banda, en el context d'un ERTO moltes empreses no regularitzen el tipus de retenció, per la feina que això comporta i perquè allò no suposa cap risc fiscal (de fet, sinó regularitzen estaran retenen i ingressant a Hisenda una quantitat superior a la derivada de la regularització). Però la normativa els hi permet fer-ho, la qual cosa suposarà una nòmina amb un net lleugerament superior per als treballadors afectats (qui al presentar la declaració de l'IRPF deuen ingressar, en el seu cas, la quota que els hi correspongui).

Per tant donat que l'ERTO suposa un canvi de les quanties inicialment tingudes en compte per tal de calcular el tipus de retenció, l'empresa podrà regularitzar aquest tipus des del moment que es coneguin les retribucions anuals definitives a satisfer.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 9 d'abril de 2020