

## **COMPENSACIÓ DEL PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE. COM S'HAN DE RECUPERAR?**

El govern va imposar el gaudi d'un permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori, entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020. Si els empleats d'una empresa varen gaudir del permís, com hauran de recuperar les hores no treballades?

### **És una distribució irregular**

Una de les normes dictades pel Govern per tal de superar les dificultats de la pandèmia va ser imposar el gaudi d'un permís retribuït recuperable de caràcter obligatori entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020 per als treballadors que prestessin serveis en empreses i que la seva activitat no hagués quedat paralitzada per l'estat d'alarma. En concret aquesta mesura va suposar una distribució irregular de la jornada imposada de forma obligatòria. Per exemple, si els afectats varen deixar de treballar 60 hores en el període indicat (mantenint el salari) hauran de recuperar aquestes hores no treballades en un futur.

La recuperació de les hores de treball es poden fer efectiva des del dia següent a la finalització de l'estat d'alarma i fins el 31 de desembre de 2020 i caldrà negociar amb els representants dels treballadors les condicions de la recuperació

### **Període de consultes**

L'empresa no pot decidir de forma unilateral en quines dates i a quines hores els empleats hauran de recuperar les hores que no hagin treballat entre el 30 de març i el 9 d'abril. Hauran de negociar la recuperació amb els representants dels treballadors en un període de consultes amb una durada màxima de set dies. Si a l'empresa no hi ha representants dels treballadors, negociarà en nom dels empleats una comissió formada per membres dels sindicats més representatius, si no es forma aquesta representació, tres treballadors de l'empresa.

A l'acord que s'arribi podrà fixar el preavís amb el qual el treballador deurà conèixer la data i l'hora en les quals haurà de recuperar les hores. Cal dir que aquest preavís no podrà ser inferior a cinc dies. Sinó hi ha acord durant les negociacions, l'empresa podrà notificar de forma unilateral les condicions de la recuperació (respectant el preavís mínim de 5 dies indicat).

Pel que fa als límits que s'han de respectar, en tot cas la recuperació no podrà suposar l'incompliment dels períodes mínims de descans diari i setmanal previstos en la llei i al conveni col·lectiu. És a dir: Entre cada jornada de treball els empleats deuran descansar com a mínim dotze hores. Per tant, no és vàlid que un dia recuperin dues hores i acabin la seva jornada a les 21 hores i que al dia següent comencin la jornada abans de les 9 del matí ja que no hauran descansat les 12 hores.

També han de descansar un dia i mig de forma ininterrompuda entre cada setmana de treball (si es tenen treballadors menors de 18 anys, aquest descans haurà de ser de dos dies) Pel que fa a la jornada màxima cal revisar que un cop els empleats hagin recuperat les hores no treballades, no es superi la jornada màxima anual fixada en el seu conveni col·lectiu. Si es supera aquest límit, les hores treballades en escriure tindran la consideració d'hores extres.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 21 d'abril de 2020