

Com m'afecten les mesures decretades pel Govern contingudes al RDLlei 15/2020 i al de 17 de març?

El govern ha decretat més de 30 mesures econòmiques entre les que s'inclou prorrogar durant 2 mesos el caràcter preferent del teletreball, així com el dret dels treballadors amb deures de cura a adaptar o reduir la seva jornada laboral.

La norma contempla l'accés a les prestacions per atur dels treballadors que estant en període de prova, se'ls hi va extingir el seu contracte laboral a partir del 9 de març i els qui varen extingir voluntàriament el seu contracte de treball a partir de l'1 de març per marxar a una altra empresa i que finalment va decaure.

Es completa d'aquesta manera l'accés a les prestacions per atur d'un conjunt de treballadors que havien quedat exclosos dels Reial Decrets anteriors.

Així mateix, el Govern ha modificat la regulació dels expedients de regulació d'ocupació temporals (ERTOS) per força major per tal que puguin accedir a ells aquelles empreses que pertanyin a sectors essencials però que els seus ingressos s'hagin vist minvats per la restricció de la mobilitat. Ara se'ls hi permetrà un ERTO per a incloure a treballadors no indispensables per a la seva activitat essencial (força major parcial).

D'acord amb la norma aprovada, els treballadors fixos-discontinus podran incorporar-se a ERTOS o rebre una prestació de 90 dies malgrat hagueren esgotat l'atur o no hagueren cotitzat. El Ministeri de Treball i Economia Social ha destacat que aquesta mesura beneficia a molts llocs de treball associats a activitats de temporada que comencen en aquesta època i que treballen només uns mesos a l'any.

REFORÇ DE SANCIONS PER A ERTOS FRAUDULENTS

Així mateix, EL Govern ha reforçat en el RDL 15/2020 els mecanismes de control i sanció recollits en el RDL de 27 de març per als ERTOS, configurant-se una sanció específica a les empreses que presentin sol·licituds fraudulentament per a l'obtenció d'aquest procediment. La responsabilitat empresarial implicarà en aquest supòsit la devolució, per part de l'empresa, de les prestacions indegudament percebudes pels seus treballadors.

A més el Decret contempla una reducció de cotitzacions per a determinats treballadors agraris que tinguin períodes d'inactivitat aquest any, així com una simplificació del procediment per a ajornar els deutes de la Seguretat Social

Al RDL 15/2020 contempla també la suspensió dels terminis d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, llevat en els casos en els quals la intervenció de l'organisme sigui necessària per a garantir la protecció de l'interès general o per estar relacionats amb la Covid-19.

ELS AUTÒNOMS PODRAN ESCOLLIR MUTUA PER A LA PRESTACIÓ

Els autònoms tenien fins al mes de juny de 2019 per a optar per alguna mútua col·laboradora de la Seguretat Social per al gestió de determinades prestacions. El RDL aprovat permet que ,els que es disposin a realitzar la sol·licitud de cessament d'activitat puguin optar, al mateix temps,

per una mútua per tal que aquesta les pugui reconèixer el dret i facilitar la seva tramitació. Igualment també podran sol·licitar la prestació d'Incapacitat Temporal a partir d'aquest moment també en la Mútua per la qual optin.

EL TELETREBALL

La prioritat del teletreball en la pandèmia i l'impuls a l'adaptació o reducció de jornada varen aprovar-ser en el RDL De 17 de març de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19.

El fet de prorrogar el caràcter preferent del teletreball , sempre que sigui possible, es deu ha que ha demostrat ser una mesura molt eficaç per tal de donar continuïtat a l'activitat econòmica en una situació excepcional com l'actual.

Per donar recolzament a aquesta modalitat laboral, s'han flexibilitzat les requisits i s'han habilitat mesures de finançament per tractar de recolzar a les empreses en la seva posada en marxa.

L'article 5 del decret del proppassat 17 març s'establia el caràcter preferent del teletreball enfront a la cessació temporal o reducció de l'activitat.

També s'ha aprovat prorrogar durant dos mesos el permetre als treballadors adaptar o reduir la seva jornada laboral per a la cura de persones al seu càrrec (fins al segon grau de consanguinitat), essent possible una reducció del 100% de la jornada (en aquest cas sense sou) sense que puguin ser sancionats ni acomiadats per aquest motiu.

A aquest dret es poden acollir treballadors per compta aliena que acreditin deures de cura respecta al cònjuge o parella de fet ,això com pel que fa a familiars per consanguinitat fins al segon grau.

La reducció de jornada s'ha de comunicar a l'empresa amb 24 hores d'antelació. A més, les modificacions de jornada deuran sol·licitar-se de manera justificada, raonable i proporcionada per tal d'acomodar-se a les necessitats de l'empresa i es limitaran a la durada del període excepcional.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 28 d'abril de 2020