

POT HAVER UN TREBALLADOR AMB INCAPACITAT TEMPORAL I A L'ERTO A L'HORA?

Algunes empreses estan tenint problemes per tal de gestionar la prestació d'Incapacitat Temporal dels empleats inclosos a l'ERTO. Davant aquesta situació quines gestions s'haurien de fer?

Cas 1: Primer en ERTO

Amb l'INSS. Si l'empresa està aplicant un ERTO i un dels empleats, que esta cobrant l'atur, ha causat baixa per IT, doncs cal dir-li que percebrà la prestació per IT en igual quantia que l'atur. En aquests casos, si l'empresa té cobertes les contingències comunes amb l'INS (amb la SS) serà l'empleat qui hagi de posar-se en contacte amb el SEPE i facilitar els comunicats de baixa, confirmació i alta mèdica. També serà el SEPE qui aboni la prestació en règim de pagament delegat per part de l'INSS.

Amb la Mútua

Si es tenen cobertes les contingències comunes amb una mútua, serà el perjudicat qui ha de fer les gestions corresponents:

- Cal comunicar de forma telemàtica a la Seguretat Social els comunicats de baixa, de confirmació i d'alta. Es pot remetre el fitxer generat pel programa de nòmines a través de l'aplicació Siltra (si bé, degut a la situació excepcional actual, alguns serveis mèdics ja han anotat directament la IT al fitxer de la Tresoreria).
- Cal informar per sistema RED, en el nou servei Casia (Coordinació, Atenció i Suport Integral a l'Autoritzat) la particularitat en la cotització del treballador (per exemple per tal d'informar si té dret o no a l'exoneració en les quotes meritades durant l'ERTO).

Pagament

A partir d'això, si a l'ERTO és de suspensió, la mútua efectuarà el pagament directe de la prestació a partir del quart dia de la baixa o a partir del dia següent si deriva de contingències professionals o de la Covid-19 (les IT per la Covid-19 s'assimilen a contingència professional).

Si l'ERTO és de reducció de jornada, la seva empresa assumirà la IT per la part de jornada que s'hauria de treballar (en pagament delegat a partir del 16è dia, com en qualsevol IT) i el SEPE (del 4art al 15è dia) i la Mútua (a partir del 16è) per la part de jornada no treballada.

Cas 2: Primer en IT

Si el treballador segueix de baixa i posteriorment l'empresa ha tramitat l'ERTO, aquest treballador no es veurà afectat per aquest fins que rebi l'alta mèdica.

Per tant:

- Si la IT deriva de contingències comunes, l'empresa haurà de seguir abonant la prestació en règim de pagament delegat a partir del 16è dia de la baixa, essent a càrrec de l'empresa la prestació des del 4art dia fins el 15è.
- Si la IT deriva d'accident de treball, l'empresa haurà de seguir abonant la prestació en règim de pagament delegat des del dia següent al de la baixa mèdica.

Si tots els empleats estan afectats per un ERTO de suspensió i l'empresari té dificultats de tresoreria per avançar la IT en pagament delegat, es pot comunicar a l'INSS o a la Mútua (segons qui tingui concertat el pagament de la IT) la seva voluntat de no assumir el pagament. En tal cas, l'empleat ha de sol·licitar el pagament directe de la prestació a l'INSS o a la mútua. Així mateix, l'empresari caldrà que segueixi el període de carència necessari per tal de cobrar la IT (180 dies dintre dels 5 anys anteriors si la IT deriva de contingències comunes):

En aquest cas, encara que tingui el contracte suspès, l'empleat no cobrarà la prestació.

Al no percebre prestació, tampoc s'exigeix a l'empresa el pagament de les cotitzacions per aquesta contingència mentre duri la suspensió del contracte de treball

En conclusió: Si un dels seus treballadors ja estava de baixa mèdica i posteriorment l'empresa ha tramitat un ERTO aquest treballador només es veurà afectat per l'ERTO a partir del moment en que rebí l'alta mèdica.

Sevei d'Assessorament Jurídic

Barcelona 2 8de maig de 2020