

PUC DESAFECTAR A UN TREBALLADOR UNES HORES?

Si l'empresa ha hagut de tancar el negoci i va tramitar un ERTO de suspensió i, ara que es vol tornar a obrir, es necessita a algun empleat que treballi unes hores segons la Direcció General de Treball, podrà desafectar a treballadors per tal que tornin a prestar serveis a temps parcial (passaran a estar afectats per un ERTO de reducció de jornada i no per un de suspensió).

En concret:

- Les empreses que estiguessin aplicant un ERTO de suspensió o de reducció de jornada puguin renunciar a ells, ja sigui de manera total o parcial i respecte de part o de la totalitat de la plantilla.
- La desafectació es pot produir de forma progressiva segons vagi desapareixent les raons vinculades a la força major. A aquests efectes, és possible alterar la mesura suspensiva inicialment plantejada i passar a un ERTO de reducció de jornada.

En conclusió : Es pot passar d'un ERTO de suspensió a un ERTO de reducció de jornada

SI ES DESAFECTA DEIXA D'INTERROMPRE EL CÒMPUT?

El còmput dels contractes temporals inclosos en un ERTO de suspensió ha quedat interromput, doncs aquesta limitació no opera en els casos següents:

1. Si ha tramitat un ERTO de reducció de jornada, els contractes temporals que hagi inclòs un ERTO acabaran quan arribi la data de finalització consignada (aquests contractes no es veuran afectats per la interrupció)
2. Si ha desafectat a treballadors d'un ERTO de suspensió (ja sigui de forma total o parcial), el còmput de la durada del contracte es reprendrà.

Com a exemple: Si es va signar un contracte eventual el 14 de gener per una durada de 6 mesos (termini 13 de juliol), al març se'l va incloure en un ERTO que anava a durar tres mesos (per la qual cosa es comptava amb finalitzar el contracte el 13 d'octubre) però finalment l'afectat només ha gastat un mes en l'ERTO , el contracte finalitzarà el 13 d'agost. Per tant si l'afectat continua prestant serveis un cop finalitzat el contracte, aquest es prorrogarà sis mesos (si el conveni amplia la durada del contracte eventual fins a 12 mesos) i es convertirà en indefinit.

En conclusió: Si es desafecta d'un ERTO de suspensió a contractes temporals, el còmput de la seva durada es reprendrà.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 21 de maig de 2020