

QUINES IMPLICACIONS TÉ PER A L'EMPRESA SI UN DELS TREBALLADORS HA INICIAT UN PROCÉS D'IT DERIVAT DE LA COVID-19? CAL ABONAR EL COMPLEMENT FIXAT AL CONVENI?

Segons una de les normes aprovades en les darreres setmanes, es consideren com a situació assimilada a accident de treball els períodes d'aïllament o contagi dels treballadors provocat per la Covid-19 (als únics efectes de la prestació per incapacitat temporal). Per tant, com afecta aquesta situació si un dels empleats es contagia o cal que romanguí en aïllament?.

Prestació per accident

La prestació d'Incapacitat Temporal (IT) derivada d'accident de treball és d'un 75% de la base reguladora des del dia següent al de la baixa. En aquests casos:

- Si l'empresa no cal que es faci càrrec de la prestació (la paga la Mútua), caldrà que assumeixi el sou del dia de la baixa.
- Per tal de calcular la base reguladora, cal dividir la base per contingències professionals del mes anterior entre els dies cotitzats. A l'import resultant, cal afegir la mitjana de les cotitzacions efectuades per hores extres en els 12 mesos anteriors.
- Si l'empresa segueix cotitzant durant la situació d'IT. Encara que no pagui salari (l'afectat cobrarà la prestació indicada), la seva empresa seguirà suportant el cost de les cotitzacions.

A tall d'exemple: Un dels empleats cal que romanguí en aïllament preventiu i el comunicat de baixa és de maig. Si la seva base a l'abril és de 2.500 euros i en els 12 mesos anteriors a la baixa va cotitzar per 600 euros en hores extres, la seva base reguladora diària serà de 84,97 euros $[(2.500/30)+ (600/365)]$.

Segons el Conveni...

Així mateix, si el conveni obliga a complementar la prestació quan la IT deriva d'accident aleshores, caldrà complementar també en aquest cas excepcional?

- Si el conveni únicament obliga a complementar les prestacions d'accident de treball no cal pagar el complement. Cal fixar-se en la norma que estableix que el contagi o l'aïllament preventiu es considera com a situació assimilada a accident de treball només als efectes de cobrar la prestació d'IT de la Seguretat Social.
- Això significa que el contagi o l'aïllament preventiu no són en puritat un accident de treball, sinó només una situació assimilada a efectes de cobrar la prestació a raó del 75% de la base reguladora (i no a raó del 60% des del quart dia fins al vigèsim primer dia que és el què procedeix en els baixes derivades de contingències comunes com una grip ordinària).

Ara bé si el conveni obliga a complementar qualsevol tipus de prestació por IT (ja sigui derivada de contingències comunes com de contingències professionals) si que deurà abonar el complement.

Gestions telemàtiques

Un cop rebuda la comunicació de baixa de l'empleat, cal tenir en compte algunes especialitats d'aquest cas:

- Caldrà comunicar la baixa a la Seguretat Social per sistema RED.
- Si bé en els accidents de treball l'empresa ha de comunicar l'accident a l'Administració (a través de la pàgina web <https://delta.mitra-miss.gob.es>), en aquests casos d'aïllament o contagi per la Covid-19 no procedeix a efectuar-la (no es tracta d'un accident laboral, sinó d'una situació assimilada als únics efectes de la prestació)

En conclusió : L'Empesa ha d'assumir el salari del dia de la baixa i serà la Mútua la que pagarà la prestació. Si el conveni obliga a pagar un complement en les prestacions derivades d'accident de treball, no caldrà assumir-ho en aquest cas.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 19 de maig de 2020