

ÉS POSSIBLE UN ERTA AMB UN SOL TREBALLADOR?

Si un empresari té un negoci i té contractat a un únic treballador, que fins ara podia treballar des de casa, però donat que les comandes s'han reduït com a conseqüència de la Covid-19 es planteja la suspensió del contracte el dubte que sorgeix és si cal seguir el procediment de l'ERTO encara que sigui només per a un treballador o no.

Doncs sí que cal tramitar un ERTA (comunicant la mesura a l'afectat, a l'autoritat laboral...) L'ERTA és una mesura que es pot tramitar per a suspendre el contracte o per tal de reduir la jornada de treball i el seu procediment és el mateix amb independència del número d'afectats.

A aquests efectes tampoc és rellevant com és l'empresa. Encara que es tingués a cent treballadors i l'afectat fos un, també caldria tramitar el procediment establert.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 15 de maig de 2020