

## **ES PODEN FER HORES EXTRES PER FORÇA MAJOR DESPRÉS D'APLICAR UN ERTO DE REDUCCIÓ DE JORNADA?**

Després d'aplicar un ERTO de reducció de jornada, els empleats d'una empresa només treballaran quatre hores cada dia ( en comptes de vuit que haurien de treballar). Però suposem que es necessiten a dos treballadors perquè ha hagut una avaria i cal la reparació de forma urgent. Doncs bé, si és necessari que uns dies es treballi més de quatre hores, es podrà obligar als treballadors a fer hores extres al·legant força major:

En general és que durant un ERTO de reducció la jornada és inferior i els empleats no poden fer hores extres, però la llei sí que permet que es facin hores extres si aquestes es deuen a força major ( per tal de prevenir o reparar sinistres i altres danys urgents).

Per exemple, si són necessàries per garantir la seguretat i integritat de les persones o per evitar danys en l'estructura de la seva empresa, en els seus mitjans de protecció o en els seus matèries primeres.

Si es dona aquest supòsit, cal comunicar la realització d'aquestes hores extres a l'Autoritat Laboral i al ser per força major, cal cotitzar per elles al tipus reduït del 12% i del 2% a càrrec de l'empresa i del treballador respectivament. A partir d'això, cal compensar-les amb retribució o amb temps equivalent de descans retribuït.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 13 de maig de 2020