

TINC DRET A L'ATUR ? I SI HE TROBAT UNA ALTRA FEINA?

Tinc dret a l'atur?

Amb la Covid-19 s'estan produint canvis normatius que afecten a empreses i a treballadors. Un dels darrers permeten accedir a la prestació per atur als treballadors següents:

- Si a partir del 9 de març s'ha extingit el contracte d'un treballador per no superació del període de prova, l'afectat podrà cobrar l'atur amb independència de la causes per la qual s'hagués extingit la relació laboral anterior. En una situació normal, quan s'extingeix un contracte per no superar el període de prova, el cobrament de l'atur queda condicionat a que hagin passat tres mesos des de l'extinció del contracte anterior si aquest va finalitzar per baixa voluntària.
- També podrà cobrar l'atur qui hagi causat baixa voluntària en una empresa a partir de l'1 de març per a incorporar-se a altre companyia, si aquesta darrera ha desistit de la incorporació per la crisi de la Covid-19.

Per tant, els cessats en període de prova també podran cobrar l'atur.

I si he trobat una altra feina?

Si l'empresa ha tramitat un ERTO i un dels afectats, que està cobrant l'atur ha comunicat que ha trobat feina en una altra empresa per la qual cosa ha exposat si pot treballar en l'altra empresa i seguir cobrant l'atur a la vegada (compatibilitzant ambdues situacions), doncs:

- Si el nou lloc de treball és a jornada completa, l'afectat deixarà de cobrar la prestació per atur. I per tant aquesta prestació és incomptable amb un treball a jornada completa.
- Ara bé, si els treball que ha trobat és a temps parcial (per hores setmanals), en aquest cas se li deduirà de l'import de la prestació la part proporcional corresponent al temps treballat.

Per tant, la prestació per atur és compatible amb una ocupació a temps parcial.

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 13 de maig de 2020