

QUINS TRÀMITS CALEN PER FER EL PAGAMENT DE L'ATUR?

Si l'empresa ha tramitat un EERTO com a conseqüència de la Covid-19 els empleats podran cobrar la prestació de l'atur. Per això, la seva empresa ha de fer diverses comunicacions al SEPE.

Amb independència de la causa de l'EERTO (per força major o per causes objectives) i tant si es tracta d'una suspensió de contractes com d'una reducció de jornada, els afectats podran cobrar l'atur. A més si l'EERTO ve motivat per la Covid-19, cobraran la prestació malgrat no hagin cotitzat el període mínim necessari (360 dies). Per això, l'empresa ha de transmetre una sèrie de dades al Servei Públic d'Ocupació (SEPE)

Comunicacions inicials:

En una situació normal, el cobrament de la prestació ha de ser gestionada pels propis empleats. No obstant, degut a l'excepcionalitat de la situació i al tancament de les oficines del SEPE, en aquest cas l'empresa ha de sol·licitar la prestació en nom dels seus treballadors. Per això:

- a) Cal remetre al SEPE el fitxer de sol·licitud col·lectiva de prestacions. És un full d'Excel elaborat per aquest organisme en el que cal consignar les dades personals dels afectats. Cal fer la tramesa a través del registre electrònic de la pàgina web del SEPE o enviant un correu electrònic (el SEPE ha habilitat adreces a cada província).
- b) L'Excel ha de tenir una declaració conforme l'empresa ha obtingut l'autorització dels treballadors per a sol·licitar la prestació en el seu nom.

Certificat d'empresa: Després caldrà transmetre els certificats d'empresa dels treballadors a través del servei telemàtic Certific@2 (tal i com es fa cada vegada que s'extingeix el contracte d'un treballador). El certificat conté la base de cotització dels 180 darrers dies cotitzats, a efectes que el SEPE calculi l'import de la prestació. No s'ha d'enviar el certificat dels treballadors que estiguin en situació de baixa mèdica o bé amb el contracte suspès per naixement de fill o per excedència, que es comuniquen posteriorment.

Comunicacions posteriors :

Un cop s'hagi iniciat l'EERTO, caldrà remetre mensualment els períodes d'activitat i inactivitat de tots els afectats a través de l'eina Certific@2 (el programa de nòmines generarà el fitxer en format XML). A aquests efectes:

- Aquesta comunicació és necessària per tal que el SEPE conegui els períodes exactes que s'han treballat i quins dies s'ha estat en situació d'atur. Això, a efectes de calcular correctament els dies de prestació que s'han d'abonar.

Desafectacions: En cas de desafectació de l'EERTO d'un o varis treballadors l'empresa haurà de fer una comunicació al SEPE per tal de donar de baixa la seva prestació (sense que l'afectat tingui que fer cal gestió). Cal dir que recentment el SEPE ha habilitat un formulari en Excel per tal de realitzar aquesta comunicació.

En conclusió: A banda de sol·licitar la prestació en nom dels treballadors i de transmetre els certificats d'empres, deurà trametre els períodes d'activitat per tal que el SEPE conegui els dies exactes que s'ha estat en situació de desocupació.