

SI L'EMPRESA HA TRAMITAT L'ERTO, PODRÀ REDUIR LES PAGES EXTRES DELS EMPLEATS? I LES VACANCES ES VEURAN AFECTADES?

Mentre duri l'ERTO, els treballadors veuran reduït el sou per la part de jornada no treballada i cobrant de l'atur d'aquesta proporció. D'aquí procedeix l'estalvi obtingut amb l'ERTO (a més de l'exoneració de cotitzacions si l'ERTO és per força major).

Així mateix, quan s'abonin les pagues extres d'estiu i desembre, no tindran dret a cobrar la part de l'extra proporcional al temps en què el contracte de treball s'hagi vist afectat per l'ERTO(llevat que s'hagi pactat algun tipus de complement).

Posem un exemple: Un empleat ha estat tres mesos en un ERTO de suspensió (situació 1) i altre ha tingut la jornada reduïda al 50% durant 5 mesos (situació2). Cal veure l'import de les seves extres si tenen un sou brut mensual de 1.600 euros (considerant 14 pagues i que les extres tenen meritació anual:

Concepte	Situació 1	Situació 2
Import extra	1.200 (1.600/12x9)	1.266,66 [(1.600/12x7)+(1.600/12X5X50%)]

Per altra banda, la durada de les vacances dels treballadors afectats per l'ERTO també poden veure's afectada. En concret:

Si l'ERTO és de suspensió, durant els dies de la seva vigència no es meritaren vacances. Així doncs, la seva empresa tindrà dret a reduir la durada en funció dels dies de suspensió. Per exemple, si les vacances anuals son de 30 dies naturals i es suspèn el contracte d'un empleat durant tres mesos, aquest any només tindrà dret a 22,5 dies (30/12x9).

En canvi si l'ERTO és de reducció de jornada la durada de les vacances no es veurà afectada. Això si, podrà retribuir-les en funció del salari que hagin tingut durant l'any (i que durant l'ERTO haurà estat inferior). Per exemple, si s'ha reduït la jornada en un 50% durant sis mesos a un treballador, a l'hora de gaudir de les seves vacances aquest només cobrarà el 75% del seu sou (ja que durant l'any en el qual s'han meritat les vacances ha treballat sis mesos a jornada completa i sis mesos al 50%)

En conclusió: Els empleats no tindran dret a cobrar la part de l'extra proporcional al temps en què el contracte de treball s'hagi vist afectat per l'ERTO

Servei d'Assessorament Jurídic

Barcelona a 4 de maig de 2020